

به نام خدا

مشخصات مقاله :

نام مقاله : تامین اجتماعی در سراسر جهان : کشور انگلستان

نام نویسنده مقاله : -----

عنوان منبع یا مرجعی که مقاله از آن برداشت شده است :

Social Security Programs Throughout the World : Europe

تاریخ انتشار مقاله : 2004

مترجم : زهرا قاسمی جم

زیر نظر : زهره کلهر

تایپ و صفحه آرایی : زهرا قلی زاده

فهرست مطالب

الف - معرفی سیستم تامین اجتماعی کشور انگلستان

ب - مزایا و مقررات

1. بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان

2. بیماری و بارداری

3. حادثه ناشی از کار

4. بیکاری

5. کمک هزینه عائله مندی

معرفی سیستم تامین اجتماعی انگلستان

در کشور انگلستان، سازمان کار و مستمری ها، مجری اصلاح برنامه‌های رفاهی کشور است. هدف اصلی این سازمان افزایش فرصت‌ها و ایجاد استقلال برای همه افراد می‌باشد. همچنین سازمان فوق، از طریق برقراری یک شبکه مدرن خدماتی، کسانی که در سن اشتغال قرار دارند، کارفرمایان، مستمری بگیران، خانواده‌ها، کودکان و افراد معلول را تحت حمایت قرار می‌دهد.

این سازمان، مجری ارائه خدمات و مزایا به افرادی است که در سن اشتغال قرار دارند و صرفنظر از اینکه دارای شغل و یا فاقد شغل باشند، آنها را تحت حمایت مالی قرار می‌دهد. افراد بازنشسته مشمول دریافت مستمری بازنشستگی می‌باشند. همچنین به خانواده‌ها کمک عائله‌مندی و به کودکان آنان مزایای کودک اعطا می‌شود. افراد معلول و مراقبین آنها نیز مزایای ویژه دریافت می‌دارند.

انگلستان

نرخ پول رایج: یک دلار آمریکا برابر با 0/56 پوند انگلیس .

بازنشستگی، از کار افتادگی و بازماندگان

چهارچوب قانونی

اولین قوانین: در سال 1908 میلادی (مستمری بازنشستگی)، 1911 (بیمه از کارافتادگی) و 1925 (بیمه بازنشستگی و بازماندگان)

قوانین جاری : سال 1992 میلادی (مقررات منسجم) ، 1995 (مستمری ها)، 1999 (اصلاح خدمات رفاهی و مستمریها)، سال 2000 (مزایای کودک ، مستمریها و تامین اجتماعی) نوع برنامه: سیستم بیمه‌های اجتماعی و کمک‌های اجتماعی .

پوشش

افراد شاغل 16 تا 65 سال (مردان) و 16 تا 60 سال (زنان) با درآمد هفتگی حداقل 77 پوند را شامل می‌شود.

کلیه مزایا، به غیر از مستمری دولتی تکمیلی، مزایای حوادث ناشی از کار و مقرری مبتنی بر حق بیمه جهت افراد جویای کار، به خویش فرمایان اعم از مرد و زن به ترتیب بین سنین 16 تا 65 سال و 16 تا 60 سال دارای درآمد سالانه حداقل 4095 پوند، تعلق می‌گیرد.

حق بیمه دهندگان اختیاری تنها مشمول دریافت مستمری بازنشستگی پایه دولتی و مزایای بازماندگان می‌شوند.

از اول اکتبر 2003 ، نوعی مستمری تکمیلی مبتنی بر بررسی درآمد به کلیه افراد مقیم بالای 60 سال پرداخت می‌شود.

منابع درآمد

بیمه شده : 11٪ درآمد هفتگی بین 89/01 و 595 پوند را پرداخت می‌نماید. برخی از زنان متاهل و زنان بیوه 4/85٪ پرداخت می‌نمایند. به اضافه 1٪ برای درآمدهای بیش از 595 پوند. **خویش فرمایان** : در صورتیکه درآمد آنها بالای 4095 پوند باشد، حق بیمه ثابتی به میزان 2 پوند در هفته پرداخت می‌نمایند. به علاوه خویش فرمایانی که دارای سود سالانه بین 615 و 4 و 940 و 30 پوند می‌باشند موظف به پرداخت حق بیمه مرتبط با درآمد به میزان 8٪ هستند به اضافه 1٪ جهت هر نوع سود بیش از 30490 پوند.

حق بیمه دهندگان اختیاری : حق بیمه ثابت به میزان 6/95 پوند را پرداخت می‌نمایند.

کارفرما : 12/8٪ از درآمد مستخدمینی که درآمد هفتگی آنها بیش از 89 پوند است را پرداخت می‌نماید.

دولت : کل هزینه مقرری‌های مبتنی بر بررسی درآمد و سایر مزایای غیر حق بیمه‌ای را می‌پردازد. همچنین خزانه جهت جبران کسری بودجه، حداکثر 17٪ مخارج سالانه مزایا را پرداخت می‌نماید. 15٪ حق بیمه های فوق الذکر جهت تامین هزینه خدمات درمانی به بخش خدمات درمانی ملی اختصاص خواهد یافت.

شرایط احراز

مستمری بازنشستگی دولتی پایه (نرخ ثابت) : مردان از سن 65 سالگی و زنان از 60 سالگی (از سال 2010 تا سال 2020 سن بازنشستگی زنان به تدریج افزایش خواهد یافت) مشمول دریافت مستمری می‌شوند مشروط بر آنکه تا قبل از آوریل 1975 به مدت 50 هفته حق بیمه پرداخت نموده باشند. حق بیمه‌ها بر مبنای درآمد می‌باشد یعنی حداقل 50 برابر پائین ترین درآمد در سالهای مالیاتی آوریل 1975 تا آوریل 1978 تعیین می‌شوند. از آوریل 1978 حق بیمه‌ها بر مبنای درآمدی معادل 52 برابر پائین ترین سطح درآمد تعیین می‌گردد. پوشش برای حداقل 90٪ سالهای کاری الزامی است (عموماً 49 سال برای مردان و 44 سال برای زنان).

در صورتیکه فرد از کودک و خویشاوندان معلول یا سالمند، خود مراقبت نماید، تعداد سالهای پرداخت حق بیمه جهت دریافت مستمری کامل کاهش می یابد. در صورتیکه بیمه شده مشمول دریافت کمتر از 25٪ مستمری کامل باشد، مستمری پرداخت نخواهد شد. افراد می توانند با تکمیل شرایط احراز مزایای ویژه (از قبیل مزایای از کارافتادگی، مقرری جویندگان شغل) دریافت دارند.

مستمری جزئی: در صورتیکه سابقه پرداخت حق بیمه فرد کمتر باشد، مستمری جزئی به وی تعلق می گیرد.

مستمری به تعویق افتاده: مستمری را می توان تا سن 70 سالگی برای مردان و یا 65 سالگی جهت زنان و به مدت حداقل 7 هفته به تعویق انداخت.

سالخوردگان: افراد 80 سال و یا بیش از آن را شامل می شود.

مستمری تکمیلی دولتی: مستخدمین دارای درآمد بین حداقل و حداکثر سطح درآمد، در چارچوب مقررات بیمه ملی در هر سال مالیاتی، از آوریل 1978 موظف به پرداخت حق بیمه هستند. از اول آوریل 2003، طبق شرایط خاص، مراقبین دارای درآمد پایین تر از حداقل (و یا فاقد درآمد) و افرادی که برای مدت طولانی بیمار و از کارافتاده اند، به ازای هر سال مراقبت و یا دریافت مزایا براساس چهارچوب مشخصی امتیاز دریافت می نمایند.

مستمری افراد سالمند (مستمری بازنشستگی غیر حق بیمه ای): به افراد بالای 80 سال که جهت دریافت مستمری مبتنی بر حق بیمه واجد شرایط نیستند و یا از مستمری هفتگی کمتر از 46/35 پوند برخوردارند تعلق می گیرد. این افراد باید بعد از سن 60 سالگی در 20 سال متوالی، به مدت 10 سال در انگلیس اقامت داشته باشند.

مستمری تکمیلی: به مردان و زنان بالای 60 سال (از سال 2010 تا 2020 به تدریج تا 65 سال افزایش می یابد) که در انگلستان اقامت دارند و درآمد آنها پایین تر از سطح تعیین شده است تعلق می گیرد.

مزایای از کارافتادگی دراز مدت: حق بیمه ها بر اساس درآمد فرد که حداقل 25 برابر پایین ترین سطح درآمد هفتگی در یکی از 3 سال مالیاتی آخر قبل از سال درخواست مزایا میباشد، به اضافه حق بیمه های پرداخت شده براساس درآمدهائی که معادل حداقل 50 برابر پایین ترین سطح درآمد هفتگی

در آخرین 2 سال مالیاتی قبل از درخواست مزایا باشد پرداخت می‌شود. مزایا پس از 52 هفته از زمان از کار افتادگی (که طبق معاینات پزشکی تعیین می‌شود) قابل پرداخت خواهد بود. در خصوص کسانی که مبتلا به بیماریهای غیر قابل علاج هستند و یا بالاترین مقرری از کار افتادگی برای آنها تعیین شده است می‌توانند بعد از 28 هفته این مزایا را دریافت دارند.

کمک هزینه زندگی جهت از کارافتادگی (غیر حق بیمه ای و بدون بررسی درآمد): این مقرری در صورت وقوع از کارافتادگی قبل از 65 سالگی پرداخت می‌شود. (در صورت احراز شرایط، از کارافتادگی قبل از سن 65 سالگی نیز قابل پرداخت خواهد بود). این مزایا غالباً بعد از گذشت 3 ماه از زمان از کارافتادگی پرداخت می‌گردد (به غیر از موارد بیماریهای علاج ناپذیر). میزان این کمک هزینه براساس نیازهای مراقبتی و میزان تحرک فرد مشخص خواهد شد.

مقرری پرستاری (غیر حق بیمه‌ای و بدون بررسی درآمد): در صورتیکه از کارافتادگی در سنین 65 سال به بالا باشد غالباً 6 ماه بعد از از کارافتادگی پرداخت میشود (به جز در مواردیکه بیماری غیرقابل علاج باشد). حداقل و حداکثر نرخ طبق میزان نیاز به مراقبت تعیین می‌شود.

مقرری مراقبت از فرد معلول (غیر حق بیمه ای و بدون بررسی درآمد): این مقرری به افرادی که جهت مراقبت از کسانی که از معلولیت شدید رنج می‌برند (و به همین علت مزایای ویژه دریافت می‌دارند) و از کار تمام وقت خود چشم پوشی نموده اند و بیش از 35 ساعت در هفته از فرد مراقبت می‌نمایند، تعلق می‌گیرد. سن فرد مراقب باید بالای 16 سال و کمتر از 65 سال بوده و نباید به صورت تمام وقت مشغول تحصیل یا دارای درآمد هفتگی بالای 77 پوند باشد.

مزایای بازماندگان: فرد متوفی باید شرایط احراز جهت دریافت مستمری بازنشستگی را دارا بوده و یا در هنگام فوت مستمری بگیر بوده باشد.

مقرری پدر یا مادر بیوه: پدر یا مادر بیوه در صورت دارا بودن حداقل یک فرزند تحت تکفل زیر 19 سال که بابت وی مزایای فرزند نیز دریافت می‌دارد واجد شرایط برای دریافت این مزایا می‌باشد.

مقرری بازماندگان: این مزایا به طور هفتگی به بیوه زن یا مرد بالای 45 سال که فرزندان تحت تکفل ندارند پرداخت میشود. این مزایا به مدت 52 هفته از تاریخی که فرد بیوه شده است قابل اعطا خواهد بود.

کمک هزینه مراسم عزاداری : در مورد تامین هزینه‌هایی که به علت فوت همسر (اعم از زن و یا شوهر) مطرح می‌شود مبلغ مقطوعی سریعاً به فرد بازمانده پرداخت می‌گردد.
مقرری افراد قییم: جهت افرادی که سرپرستی کودکان یتیم را بعهدہ دارند و یا در برخی موارد، جهت کودکی که پدر یا مادر وی در قید حیات است پرداخت میشود.

مزایای بازنشستگی

مستمری بازنشستگی دولتی پایه با نرخ ثابت: حداکثر 45 و 77 پوند در هفته است.
مزایای تکمیلی افراد تحت تکفل: 35 و 46 پوند در هفته به افراد بزرگسال تحت تکفل تعلق می‌گیرد، مشروط بر آنکه درآمد آنها پایین تر از این میزان باشد.
افزایش در مزایای بازنشستگی های بعد از موعد: در ازای هر هفته تاخیر در شروع تاریخ بازنشستگی، 0/1428 درصد به میزان مستمری افزوده می‌شود.
مزایای سالخوردگان : 0/25 پوند در هفته به سالخوردگان (منظور افراد در سنین 80 سالگی و یا بالاتر است) پرداخت می‌شود.

مستمری تکمیلی دولتی : میزان افزایش بر اساس دریافتی‌های فرد بین حداقل و حداکثر سطح درآمد خواهد بود. در خصوص درآمدهای سالهای مالیاتی 1978-1979 و 1987-1988، میزان افزایش 25٪ خواهد بود. میزان افزایش در درآمدهای بعد از سال 1988، بر اساس سطح درآمد و سال دریافت و تاریخ بازنشستگی خواهد بود. افراد کم درآمد بیشترین افزایش را در مزایای خود خواهند داشت.

مستمری سالمندان (مستمری بازنشستگی غیر حق بیمه‌ای): 35 و 46 پوند در هفته پس از کسر مستمری بازنشستگی پرداخت می‌شود.

تعدیل مزایا : مستمری ها مطابق با تغییرات قیمت‌ها سالانه تعدیل می‌گردند. (میزان افزایش از سپتامبر گذشته، طبق شاخص قیمت خرده فروشی محاسبه می‌شود).

مزایای مبتنی بر بررسی درآمد: این مزایا بر اساس بررسی درآمد شخصی فرد (از نظر درآمد، اندوخته و سایر مستمری‌ها) پرداخت می‌شود. افراد مشمول در هفته 102/10 پوند (افراد مجرد) و یا

155/80 پوند در هفته (افراد متاهل) به انضمام سایر درآمدهای خود دریافت می‌دارند. افراد بالای 65 سال در صورت داشتن اندوخته و یا دریافت مستمری‌های غیر دولتی ممکنست مبلغ اضافی دریافت نمایند.

مزایای از کارافتادگی دائم

مزایای از کارافتادگی دراز مدت: بدنبال پرداخت مزایای از کارافتادگی موقت این مزایا از پنجاه و سومین هفته از کارافتادگی (در صورتیکه بیماری غیر قابل علاج بوده و از زمان از کارافتادگی حداقل 28 هفته گذشته باشد، از بیست و نهمین هفته) مزایا قابل پرداخت است. (بخش بیماری و بارداری را مشاهده نمایید). میزان مزایا 72/15 پوند در هفته به اضافه 43/15 پوند در هفته جهت هر یک از اعضای خانواده میباشد که از فرزند یا فرزندان بیمه شده دارای شرایط خاص مراقبت می‌نمایند، در صورت وقوع از کار افتادگی قبل از سن 45 سالگی مزایای تکمیلی نیز به فرد پرداخت می‌شود.

مقرری از کارافتادگی جهت تامین هزینه زندگی (غیر حق بیمه ای، بدون بررسی درآمد): مزایای مراقبت بر اساس نیاز فرد 57/20 پوند، 38/30 پوند یا 15/15 پوند در هفته میباشد. در صورت نیاز به نقل و انتقال 39/95 پوند یا 15/15 پوند در هفته خواهد بود.

مقرری پرستاری (غیر حق بیمه ای، بدون بررسی درآمد): 38/30 پوند یا 57/20 پوند در هفته در صورت نیاز پرداخت میشود.

مقرری مراقبت از افراد از کارافتاده (غیر حق بیمه ای، بدون بررسی درآمد): 43/15 پوند در هفته به اضافه مزایای تکمیلی جهت افراد تحت تکفل، مشروط به آنکه واجد شرایط باشند.

تعدیل مزایا: مستمریها و مقرری ها سالانه طبق تغییرات قیمتها تعدیل می‌گردد. (از سپتامبر گذشته، میزان افزایش طبق شاخص قیمت خرده فروشی محاسبه می‌شود)

مزایای بازماندگان

مقرری پدر یا مادر بیوه: 77/45 پوند در هفته پرداخت میشود.

مقرری بازماندگان : مبلغ بر حسب سن فرد بیوه در زمان دریافت مزایا، یا بعد از اتمام مقرری بیوه دارای فرزند متغیر است. افراد 55 سال به بالا 77/45 پوند در هفته دریافت می‌دارند. به افراد بین سنین 45 تا 54 سال، درصدی از کل کمک هزینه پرداخت می‌شود.

کمک هزینه مراسم عزاداری : پرداخت مقطوع به میزان 2000 پوند جهت کمک به مخارج فوت همسر بلافاصله قابل پرداخت است.

مقرری سرپرستی: 11/55 پوند در هفته بابت هر فرزند پرداخت می‌شود. در صورتیکه مزایای کودک که به فرزند پرداخت می‌شود از سطح بالایی برخوردار باشد میزان این مقرری 9/70 پوند خواهد بود. **تعدیل مزایا:** مقرری ها سالانه مطابق با تغییر قیمت ها تعدیل می‌گردد. (از سپتامبر گذشته، میزان افزایش طبق شاخص قیمت خرده فروشی محاسبه می‌شود).

سازمانهای اجرایی

اداره خدمات مستمری (به عنوان بخشی از اداره کار و مستمری‌ها) مسئول اجرای طرح مستمری دولتی و ارائه خدمات و حمایت از مستمری بگیران است.

مرکز اشتغال¹ (بخشی از اداره کار و مستمری ها) مسئول ارائه مزایا به افرادی است که در سنین کاری می‌باشند و به آنها جهت یافتن شغل کمک می‌کند.

اداره وصول مالیات : مسئول اداره جمع‌آوری حق بیمه در (سیستم بیمه ملی) و پرداخت اعتبارات مالیاتی² است.

بیماری و بارداری

چهارچوب قانونی

اولین قانون: 1911

1- Job centre plus
2- Tax credit: يك ماده قانونی که به مالیات دهندگان اجازه می‌دهد تا مبالغ معینی را از بدهی مالیاتی خود کسر نمایند.

قوانین جاری : 1977 (خدمات درمان ملی)، 1992 (مقررات منسجم)، 1994 (مزایای از کارافتادگی) و 1999 (اصلاحات رفاهی و مستمریها).
نوع برنامه: بیمه های اجتماعی و سیستم حمایت های اجتماعی (مزایای نقدی) و سیستم همگانی (خدمات درمانی).

پوشش

مزایای از کارافتادگی کوتاه مدت: به کلیه شاغلین و خویش فرمایان که از شرایط ویژه ای برخوردار هستند و جهت دریافت مزایای قانونی بیماری واجد شرایط نمی باشند تعلق میگیرد. در صورتیکه افراد بیکار یا غیر شاغل نیز سابقه پرداخت حق بیمه مورد نیاز را تکمیل کرده باشند به آنها نیز مزایا تعلق میگیرد.

مزایای قانونی بیماری: کارفرما این مزایا را به حقوق بگیران دارای میانگین درآمد هفتگی حداقل 77 پوند اعطا می نماید.

مزایای قانونی متعلقه به پدر: این مزایا توسط کارفرما به مستخدمی که همسر وی در انتظار تولد کودکی است و درآمد هفتگی وی حداقل 77 پوند میباشد پرداخت می گردد.

مقرری بارداری: به کلیه شاغلین و خویش فرمایان که تابع شرایط ویژه هستند و جهت دریافت مزایای قانونی بارداری واجد شرایط نیستند ، تعلق میگیرد.

مزایای قانونی بارداری: کارفرما این مزایا را به بانوان شاغل با متوسط درآمد هفتگی حداقل 77 پوند، پرداخت مینماید.

مزایای قانونی متعلقه به پدر: این مزایا توسط کارفرما به مستخدمی که همسر وی در انتظار تولد کودکی بوده و درآمد هفتگی وی حداقل 77 پوند میباشد پرداخت می گردد.

مزایای قانونی بابت فرزند خوانده: این مزایا توسط کارفرما به مستخدمی که خود و یا همسر وی کودکی را به فرزند خواندگی قبول کرده اند و درآمد وی هفتگی حداقل 77 پوند است پرداخت می -گردد.

خدمات درمانی: کلیه شهروندان بدون در نظر گرفتن ملیت، پرداخت حق بیمه و مالیات بر درآمد، مشمول برخورداری از خدمات درمانی می‌باشند.

منابع درآمد

بیمه شده: درخصوص از کارافتادگی و مقرری بارداری به بخش بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مراجعه شود.

کارفرما: درخصوص مزایای از کارافتادگی و مقرری بارداری، به بخش بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مراجعه شود. کل هزینه مزایای قانونی بیماری (به استثناء کارفرمایانی که کارگاههای کوچک دارند) و 8٪ مزایای قانونی بارداری به عهده کارفرما است.

دولت: 92٪ مزایای قانونی بارداری (100٪ در مورد برخی از کارفرمایان دارای کارگاههای کوچک)، بخش کمی از مزایای قانونی بیماری و اکثر خدمات درمانی (خدمات درمانی ملی) را تقبل میکند. کل هزینه مقرری های مبتنی بر بررسی درآمد، به عهده دولت است.

قسمت عمده خدمات درمانی از محل مالیات عمومی و قسمت جزئی از آن از محل وصول حق بیمه و مشارکت در هزینه از سوی بیماران تامین میشود.

شرایط احراز

مزایای از کارافتادگی کوتاه مدت: حداقل 4 روز متوالی بیماری ادامه داشته و با عدم توانایی در اشتغال همراه باشد. حق بیمه‌ها بایستی براساس درآمد فرد یعنی حداقل 25 برابر پایین‌ترین درآمد در یکی از 3 سال مالیاتی قبل از سالی که مزایا درخواست میشود به اضافه پرداخت حق بیمه براساس درآمدی معادل حداقل 50 برابر پایین‌ترین درآمد هفتگی در 2 سال مالیاتی قبل از درخواست دریافت مزایا پرداخت شود.

افراد جوانی که قبل از 20 سالگی (و یا در سن 25 سالگی در حین آموزش یا تحصیل، از کارافتاده میشوند)، میتوانند بدون تکمیل سابقه پرداخت حق بیمه مورد نیاز مزایای از کارافتادگی را دریافت نمایند.

غرامت دستمزد ایام بیماری: حداقل 4 روز متوالی از زمان بیماری گذشته باشد و فرد قادر به ادامه کار نباشد. این مزایا به مستخدمین زیر 65 سال با متوسط درآمد هفتگی 77 پوند اعطاء میشود. مقرری بارداری: به کلیه افراد حقوق بگیر و خویش فرمایان که به مدت حداقل 26 هفته از 66 هفته زمان قبل از هفته پیش بینی شده در مورد تولد نوزاد میانگین درآمد آنان در یک دوره 13 هفته ای حداقل 30 پوند در هفته بوده است پرداخت میشود، مشروط بر آنکه این افراد مزایای قانونی بارداری از سوی کارفرما را دریافت نمایند.

مقرری قانونی ایام بارداری: افراد شاغل باید به طور مستمر به مدت 26 هفته که حداکثر 15 هفته آن قبل از هفته پیش بینی شده در مورد تولد نوزاد باشد نزد یک کارفرما بکار اشتغال داشته و میانگین درآمد باید بیشتر از 77 پوند در هفته باشد.

مزایای درمانی: نیازی به تکمیل حداقل دوره شرایط احراز نمی باشد.

مقرری قانونی جهت والدین: به طور مستمر به مدت حداقل 26 هفته نزد کارفرما و تا حداکثر 15 هفته قبل از هفته پیش بینی شده برای تولد نوزاد، شاغل بوده باشد.

مقرری قانونی جهت فرزند خواندگی: فرد باید به طور مستمر و حداقل 26 هفته در استخدام یک کارفرما بوده و قبل از هفته ای که کودکی را به فرزند خواندگی می پذیرد شاغل باشد.

مزایای بیماری و بارداری

مزایای از کارافتادگی کوتاه مدت: مزایا در دو سطح حداقل و حداکثر پرداخت می شود. حداقل مزایا به مدت 28 هفته، بمیزان 54/40 پوند در هفته به اضافه 33/65 پوند در هفته جهت افراد تحت تکفل قابل پرداخت است. حداقل مزایا بعد از دوره انتظار 3 روزه قابل پرداخت است. حداکثر مبلغ

تعیین شده از هفته 29 تا هفته 52 به میزان 64/35 پوند در هفته به اضافه 33/65 پوند در هفته جهت یک فرد تحت تکفل بزرگسال خواهد بود.

غرامت دستمزد قانونی ایام بیماری: معادل 64/35 پوند در هفته پرداخت میشود. این مزایا به مدت حداکثر 28 هفته از زمان از کارافتادگی و بعد از 3 روز دوره انتظار قابل پرداخت است.

مقرری بارداری: به مدت حداکثر 26 هفته قابل پرداخت است. این 26 هفته می تواند از زمان شروع پانزدهمین هفته قبل از تاریخ پیش بینی شده برای تولد نوزاد تا هفته بعداز تولد باشد. مبلغ استاندارد 100 پوند در هفته است. در صورتیکه درآمد پایین تر از 100 پوند باشد 90٪ میانگین درآمد هفتگی پرداخت می شود.

کمک هزینه قانونی ایام بارداری : مزایا بمدت 26 هفته پرداخت می گردد، 6 هفته اول 90٪ میانگین درآمد پرداخت می شود. در 20 هفته بعد، 100 پوند در هفته پرداخت می شود. اگر میانگین درآمد هفتگی کمتر از 100 پوند باشد 90٪ میانگین درآمد هفتگی پرداخت می شود.

مزایای قانونی والدین : توسط کارفرما برای 1 یا 2 هفته (برحسب انتخاب حقوق بگیر) بر مبنای 100 پوند در هفته پرداخت می گردد. اگر درآمد کمتر از 100 پوند باشد، 90٪ میانگین درآمد هفتگی پرداخت می شود.

مزایای قانونی فرزند خواندگی: توسط کارفرما به مدت 26 هفته به میزان 100 پوند در هفته پرداخت می شود. اگر درآمد کمتر از 100 پوند باشد 90٪ میانگین درآمد هفتگی پرداخت می گردد.

مزایای درمانی کارگران

خدمات درمانی از سوی بیمارستانهای دولتی و پزشکان و دندانپزشکان طرف قرارداد ارائه و مستقیماً توسط بخش خدمات درمانی ملی پرداخت میگردد. این خدمات شامل خدمات پزشکان عمومی، خدمات پزشکان متخصص، بستری شدن در بیمارستان، مراقبتهای بارداری، خدمات بهداشت دهان و دندان، داروها، وسایل پزشکی، مراقبت و پرستاری در منزل، و طرح تنظیم خانواده است.

مشارکت در هزینه: بیماران 80٪ هزینه خدمات دندانپزشکی تا حداکثر 372 پوند را می پردازند. بیماران 6/30 پوند جهت تجویز هر نسخه را پرداخت می نمایند. افرادی که مزایای مبتنی بر بررسی

درآمد دریافت می‌نمایند و افراد تحت تکفل و فرزندان زیر 16 سال (زیر 19 سال در صورت دانش آموز بودن) و همچنین زنان باردار و مادرانی که مراقبت از فرزندان را بعهده دارند از پرداخت هزینه‌های مربوط به نسخه و خدمات دندانپزشکی معاف هستند. افرادی که در سنین بالاتر از سن دریافت مستمری دولتی هستند و برخی از گروهها از پرداخت هزینه‌های مربوط به تجویز دارو معاف هستند. معافیت همچنین شامل سایر افراد کم درآمد می‌گردد. که تابع طرح خدمات درمانی ملی جهت افراد کم درآمد هستند.

در خصوص مدت پرداخت مزایا هیچگونه محدودیتی وجود ندارد.

مزایای درمانی افراد تحت تکفل: مانند مزایائی است که برای سرپرست خانواده پیش بینی شده.

سازمانهای مجری

مرکز اشتغال (بخشی از اداره کار و مستمری‌ها) به افرادی که در سنین اشتغال هستند مزایای نقدی ارائه نموده و در پیدا نمودن شغل به آنها کمک می‌کند.

اداره درمان از طریق مرکز خدمات درمانی ملی، مزایا و خدمات درمانی را ارائه می‌نماید.

حادثه ناشی از کار

چهارچوب قانونی

اولین قانون: 1897

قانون فعلی: 1992 (مقررات منسجم).

نوع برنامه: سیستم بیمه‌های اجتماعی و حمایت‌های اجتماعی.

پوشش

افراد شاغل تحت پوشش قرار می‌گیرند. خویش فرمایان مشمول این مزایا نمی‌باشند.

منابع درآمد

بیمه شده: به بخش بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مراجعه شود.
کارفرما: به بخش بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مراجعه شود.
دولت: به بخش بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مراجعه شود.

شرایط احراز

مزایای از کار افتادگی ناشی از کار در بخشهای صنعتی: بیمه شده باید در زمان وقوع حادثه ناشی از کار در استخدام یک کارفرما باشد. درجه از کار افتادگی، که باید بالای 14٪ باشد بر اساس معاینات پزشکی ارزیابی می‌گردد. در مورد بیماری‌های صنعتی بیمه شده باید در زمان ابتلاء به بیماری شاغل باشد.

مزایای از کارافتادگی موقت

در مورد اول، مزایا به مدت 52 هفته پرداخت می‌شود. مزایا در ابتدا بعد از 3 روز دوره انتظار به مدت 28 هفته و به میزان 54/40 پوند در هفته و 65 و 33 پوند در هفته برای افراد تحت تکفل بزرگسال پرداخت می‌شود (از هفته 29 تا هفته 52، مزایا 64/35 پوند در هفته و جهت افراد تحت تکفل بزرگسال 33/65 پوند در هفته پرداخت می‌شود).

از هفته پنجاه و سوم از کار افتادگی (و یا از هفته 29 در صورتیکه شخص بشدت بیمار بوده و به مدت حداقل 28 هفته از کار افتاده باشد)، مزایا 72/15 پوند در هفته به اضافه 43/15 پوند در هفته برای وابستگان بزرگسال که مراقبت از فرزند یا فرزندان بیمه شده را بعهده دارد که در شرایط ویژه‌ای به سر می‌برد پرداخت می‌شود. برای افرادی که از کار افتادگی آنها قبل از 45 سالگی شروع شده باشد مزایای تکمیلی پیش بینی شده است.

تعدیل مزایا: مستمری‌ها و مقرری‌ها سالانه طبق تغییر قیمت‌ها افزایش می‌یابند. از سپتامبر گذشته میزان افزایش بر مبنای شاخص قیمت خرده‌فروشی محاسبه می‌شود.

مزایای حمایت از درآمد (مزایای کمک‌های اجتماعی): به افرادی که درآمد آنها پایین تر از سطح معینی است پرداخت می‌شود. میزان این مزایا براساس درآمد و شرایط زندگی فرد تعیین خواهد شد. در صورتیکه اندوخته فرد بیش از 8000 پوند یا ساعات کاری وی بیش از 16 ساعت در هفته باشد این مزایا را دریافت نخواهد کرد.

مزایای از کارافتادگی دائمی

مزایای از کارافتادگی حوادث ناشی از کار در بخشهای صنعتی: تا حداکثر 116/80 پوند در هفته به فردی که درصد معلولیت وی 100٪ باشد پرداخت میشود. این مزایا از هفته پانزدهم بعد از وقوع حادثه یا شروع بیماری قابل پرداخت خواهد بود.

مقرری بابت کاهش درآمد: منحصرأً جهت بیماریها یا حوادث شغلی که قبل از اکتبر 1990، واقع شده، قابل پرداخت است. حداکثر 46/72 پوند در هفته جهت از کارافتادگی حداقل 1٪ و در صورت عدم توانایی در انجام همان شغل که در نهایت منجر به از دست دادن درآمد میشود اعطا میگردد. مقرری پرستاری مستمر: در صورتی که درجه از کارافتادگی 100٪ باشد قابل پرداخت است. بر حسب نیاز میزان این مستمری بین 23/40 پوند یا 46/80 پوند در هفته میباشد، و در صورت نیاز بیشتر، 70/20 پوند یا 93/60 پوند در هفته پرداخت خواهد شد.

مقرری پیش بینی شده در مورد از کارافتادگی‌های شدید: میزان این مقرری در صورت دریافت بالاترین مبلغ مقرری پرستاری مستمر، 46/80 پوند در هفته خواهد بود. مزایای از کار افتادگی جزئی: جهت درجه از کار افتادگی 20٪، 23/36 پوند در هفته و جهت درجه از کار افتادگی 90٪، 105/12 پوند پرداخت می‌شود.

مزایای درمانی کارگران

تحت برنامه خدمات درمانی ملی ارائه می‌شود.

مزایای بازماندگان

مقرری پدر یا مادر بیوه : 77/45 پوند در هفته به پدر یا مادر بیوه که دارای حداقل یک فرزند تحت تکفل زیر 19 سال است و بابت وی مزایای کودک نیز دریافت می‌نماید پرداخت می‌گردد.

مقرری بازماندگان : مبلغ این کمک هزینه بر حسب سن و تاریخ شمول به دریافت مزایا و یا هنگامی که پرداخت مقرری والدین بیوه اعم از زن و یا شوهر خاتمه می‌یابد متفاوت است. در صورتی که سن فرد 55 سال و یا بیشتر باشد مبلغ این مقرری 77/45 پوند در هفته، در سنین 45 الی 54 سال درصدی از مبلغ کل پرداخت می‌گردد.

کمک هزینه مراسم عزاداری : پرداخت مقطوع به میزان 2000 پوند بلافاصله جهت کمک به مخارج ناشی از فوت همسر پرداخت می‌شود.

مقرری بابت سرپرستی : 11/55 پوند در هفته برای هر کودک پرداخت می‌شود. در صورتیکه بالاترین میزان مزایای کودک پرداخت گردد، این مبلغ به 9/70 پوند کاهش می‌یابد.

تعدیل مزایا : مستمری‌ها و مقرری‌ها سالانه طبق تغییر قیمت‌ها افزایش می‌یابد (از سپتامبر گذشته میزان افزایش طبق شاخص قیمت خرده فروشی محاسبه می‌شود).

سازمانهای مجری

مرکز اشتغال (بخشی از اداره کار و مستمریها) پرداخت مزایای نقدی را به افرادی که در سنین کاری هستند بعهده داشته و به افراد در یافتن کار کمک می‌نماید.

مقرری بیکاری

چهارچوب قانونی

اولین قانون: 1911

قانون جاری : 1995 (جویندگان کار).

نوع برنامه: سیستم دوگانه بیمه های اجتماعی و حمایت های اجتماعی.

پوشش

کلیه افراد بیکار جویای کار که شرایط لازم را احراز نمایند تحت پوشش قرار میگیرند.

منابع درآمد

بیمه شده: به بخش بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مراجعه شود.

کارفرما: به بخش بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مراجعه شود.

دولت: به بخش بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مراجعه شود. کل هزینه مقرری های مبتنی بر بررسی درآمد بعد از دوره انتظار سه روزه (30 روز برای بیمه شده اختیاری) به مدت 26 هفته پرداخت می شود.

شرایط احراز

مقرری جویندگان کار (بیمه های اجتماعی): افراد بیکار بالای 18 سال و یا افرادی که کمتر از 16 ساعت در هفته شاغل هستند (افراد 16 الی 17 سال میتوانند فقط تحت شرایط خاصی از مزایا برخوردار شوند) را در بر میگیرد. حق بیمه های پرداختی مبتنی بر درآمد حداقل 25 برابر حداقل سطح درآمد در یکسال از دو سال مالیاتی آخر (آوریل تا مارس) قبل از شروع سال دریافت مزایا (ژانویه تا دسامبر) که طبق آن درخواست دریافت مزایا انجام شده است خواهد بود. حق بیمه های پرداختی باید بر مبنای درآمدهای حداقل 50 برابر حداقل نرخ درآمد هفتگی در هر دو سال مالیاتی، باشد. درآمد نباید از مبلغ تعیین شده تجاوز نماید.

ثبت نام در مراکز اشتغال الزامی است. فرد باید توانایی اشتغال داشته، در دسترس، و به طور فعالانه در جستجوی کار بوده و همچنین جهت یافتن کار ثبت نام نموده باشد.

مقرری جویندگان کار (کمک های اجتماعی): جهت دریافت این مزایا فرد جویای کار باید فاقد درآمد بوده و در صورت داشتن درآمد، درآمد وی نباید از مبلغ مقرر شده تجاوز نماید. در صورتی که

مزایای مرتبط بر حق بیمه کافی نبوده و یا خاتمه یافته باشد فرد، مشمول مزایای جویندگان کار در شاخه بیمه‌های اجتماعی نمی‌باشد. در صورتیکه اندوخته فرد بیش از 8,000 پوند باشد، این مزایا پرداخت نخواهد شد.

مزایای بیکاری

مقرری جویندگان کار (بیمه‌های اجتماعی): مزایای ثابت تا حداکثر 6 ماه قابل پرداخت است. 54/65 پوند در هفته به افراد بالای 25 سال (43/25 پوند ، به سنین 18 تا 24 سال و 32/90 پوند به افراد زیر 18 سال) پرداخت میشود. این مزایا بعد از 3 روز دوره انتظار اعطا میشود. مقرری جویندگان کار (کمک‌های اجتماعی): مبلغ این مزایا به سن فرد، ساختار و درآمد خانواده بستگی دارد. به عنوان مثال فرد مجرد براساس سن، 32/90 تا 54/65 پوند در هفته دریافت می‌نماید.

سازمانهای مجری

مرکز اشتغال (بخشی از اداره کار و مستمری‌ها) مسئول ارائه مزایای نقدی جهت افرادی که در سنین کاری هستند می‌باشد و به آنها جهت یافتن کار کمک می‌نماید.

کمک هزینه عائله مندی

چهارچوب قانونی

اولین قوانین: 1945 (مزایای کودک)

قانون جاری : 1992 (مقررات منسجم) و 2002 (اعتبارات مالیاتی)

نوع برنامه: سیستم همگانی (مزایای کودک) و سیستم اعتبارات مالیاتی

پوشش

مزایای فرزند و اعتبار مالیاتی جهت فرزند : به شهروندان دارای یک یا چند فرزند تعلق می‌گیرد.
اعتبار مالیاتی جهت شاغلین : به کارگران کم درآمد دارای فرزند و یا فاقد فرزند تعلق می‌گیرد.

منابع درآمد

بیمه شده: هیچ مبلغی نمی‌پردازد.

کارفرما: هیچ مبلغی نمی‌پردازد.

دولت: کل هزینه‌ها را پرداخت می‌نماید.

شرایط احراز

مزایای کودک و اعتبار مالیاتی جهت فرزند: به کودک زیر 16 سال (زیر 19 سال اگر به صورت تمام وقت به تحصیل اشتغال داشته باشد) پرداخت می‌شود. شرایط احراز همچنین مشروط بر آن است که فرد در انگلستان اقامت داشته باشد.

اعتبار مالیاتی جهت شاغلین : به خانواده‌هایی که به مدت حداقل 16 ساعت در هفته کار نمایند تعلق می‌گیرد.

مزایای کمک هزینه عائله مندی

مزایای کودک: 16/05 پوند در هفته جهت کودک ارشد واجد شرایط، و 10/75 پوند جهت فرزندان دیگر اعطا می‌شود.

اعتبار مالیاتی جهت فرزند : میزان آن بر اساس درآمد، پدر یا مادر خواهد بود. حداقل اعتبار، 10/40 پوند در هفته خواهد بود مشروط بر آنکه درآمد ناخالص پایین تر از 50/000 پوند باشد. مبالغ بالاتر جهت سطوح درآمد پایین تر قابل پرداخت است و در صورتی که تعداد فرزند واجد شرایط بیشتر از یک نفر باشد اعتبار مالیاتی همراه با مزایای فرزند و اعتبار مالیاتی جهت شاغلین پرداخت می‌شود. اعتبار مالیاتی جهت شاغلین : بخشودگی بستگی به درآمد و وضعیت خانواده داشته و شامل مخارج تایید شده مراقبت از فرزند نیز می‌شود.

سازمانهای اجرایی

اداره وصول مالیات : مسئول امور اجرایی مزایای کودک و اعتبارات مالیاتی است.