

بهسازی

ماموریت سیستم: پیگیری و پشتیبانی فعالیتهایی که انگیزه‌های مادی و معنوی کارکنان شرکت را افزایش می‌دهد، شامل برنامه ریزی: پیگیری آموزش، پاداش، تنبیه و مشارکت کارکنان می‌باشد

قابلیت ها :

۱- برنامه ریزی آموزشی

- نگهداری اطلاعات مربوط به موسسات آموزشی خارج از سازمان
- امکان تعریف دوره های آموزشی
- نگهداری اطلاعات مربوط به اشخاص واجد شرایط تدریس در داخل و خارج از سازمان
- صدور خودکار در خواست آموزش تخصص ها ومهارت های لازم با توجه به سوابق تخصصی و مهارتی کارکنان و شرایط احراز سمتهای مورد تصدی
- امکان تعریف دوره های آموزشی و ساعات برگزاری
- امکان تخصیص پرسنل به دوره های آموزشی تعریف شده .
- امکان ثبت ارزیابی منابع آموزشی در هر یک دوره های آموزشی
- ۲- ارزشیابی عملکرد
- امکان تعریف گروه های ارزشیابی مختلف
- امکان تعریف عوامل ارزشیابی مختلف برای هر یک از گروه ها
- امکان تعریف دوره های ارزشیابی بر اساس گروه ها
- امکان اختصاص امتیاز به پرسنل در گروه های مختلف و دوره های انتخاب شده
- ۳- نظام پیشنهادات
- امکان تعریف موضوعات ممکن برای پیشنهادات
- امکان طبقه بندی پیشنهادات با ساختار درختی و چاپ آنها
- امکان داشتن آمار پیشنهادات بر اساس امتیاز اجرائی و اثر بخشی آن
- امکان ثبت پیشنهادات مختلف بسته به موضوع و ثبت متن آن در آرشیو و تعیین امتیاز قبل و پس از بررسی اثر بخشی آنها

۴- تشویق و تنبیه

کد گروه ارزشیابی	نام گروه ارزشیابی
۱	گروه تولیدی
۲	گروه مدیران
۳	گروه کنترل کیفیت

تخصیص دوره ها به گروه های ارزشیابی

گروههای ارزشیابی تخصیص یافته به دوره ها | تخصیص دوره ها به گروه های ارزشیابی

دوره ارزشیابی: ۱

تاریخ شروع دوره: ۱۳۸۴/۰۱/۰۱

مدت: ۱۸۴ روز

مبلغ پاداش تخصیص یافته: ۱۵,۰۰۰,۰۰۰